

Dichiarazione italiana sulla parità di genere

La presente dichiarazione è resa ai sensi della sezione 6.1 delle Linee guida italiane P.d.R. 125 2022 sul sistema di gestione per la parità di genere.

Impegno: il nostro lavoro per l'uguaglianza e contro la discriminazione

Mentre plasmiamo il futuro del settore energetico, crediamo che idee e prospettive uniche alimentino l'innovazione e che le nostre differenze ci rendano più forti. Valorizziamo le differenze di genere, razza, etnia, età, identità, orientamento sessuale, abilità, background culturale, religione, status di veterano ed esperienza in tutto il mondo. Crediamo che tutte le persone abbiano il diritto di essere trattate con equità, dignità e rispetto, affinché possano sentirsi al sicuro nell'essere autentiche.

Garantiamo che i nostri processi di selezione e di retention siano equi, orientati ad attrarre e trattenere le persone più talentuose e a metterle nelle condizioni di esprimere appieno il proprio potenziale.

Vietiamo qualsiasi forma di discriminazione o molestia nei confronti dei/delle dipendenti o candidati/e sulla base di razza, colore, religione, origine nazionale o etnica, sesso (inclusa la gravidanza), orientamento sessuale, identità o espressione di genere, età, disabilità, status di veterano o altre caratteristiche protette dalla legge.

Assumiamo una posizione ferma contro molestie e discriminazioni in qualsiasi forma e, per garantire che il nostro personale dipendente possa lavorare senza subire tali trattamenti, abbiamo politiche solide che disciplinano questi aspetti e mettono a disposizione canali per segnalare e affrontare le problematiche senza timore di ritorsioni. Si tratta di politiche applicabili a livello globale ogni dipendente deve rivedere e accettare ogni anno.

Incoraggiamo il personale dipendente a individuare modalità per bilanciare meglio lavoro e vita privata attraverso modalità di lavoro flessibili, come lo smart working.

Il nostro quadro di governance, insieme al nostro **Codice di Condotta**, alle **politiche** interne di riferimento e linee guida, dimostra il nostro impegno verso pratiche aziendali responsabili, elevati standard di integrità e condotta etica, conformità a tutte le leggi applicabili e rispetto dei diritti e della dignità di tutte le persone.

Le nostre politiche correlate in materia di gestione delle persone, sviluppo di carriera, comunicazione interna ed esterna, incluse le attività promozionali, e coinvolgimento degli stakeholder sostengono il nostro impegno nel perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

28 Aprile 2026

Italy Gender Equality Statement

This statement is made pursuant to section 6.1 of the Italian P.d.R. 125 2022 Guidelines on the management system for gender equality.

Commitment: Our work for equality and against discrimination

As we shape the future of the energy industry, we believe unique ideas and perspectives fuel innovation and our differences make us stronger. We value differences in gender, race, ethnicity, age, identity, sexual orientation, ability, cultural background, religion, veteran status, and experience across the globe. We believe that everyone has the right to be treated with fairness, dignity, and respect so that all employees can feel safe to be their authentic selves.

We ensure our selection and retention processes are fair, aimed at attracting and retaining the most talented people, and empowering everyone to achieve their full potential.

We prohibit discrimination or harassment against any employee or applicant based on race, colour, religion, national or ethnic origin, sex (including pregnancy), sexual orientation, gender identity or expression, age, disability, veteran status or other characteristics protected by law.

We take a strong stance against harassment and discrimination in any form and in order to ensure our employees are able to work free from such treatment, we have robust policies in place to cover these matters and provide avenues for employees to report and address concerns without fear of retaliation. These are globally applicable policies which all employees need to review and agree to every year.

We encourage employees to explore ways to better balance work and personal life through flexible work arrangements such as smart-working.

Our governance framework, together with our **Code of Conduct** and the **enabling policies** and guidelines, demonstrate our commitment to responsible business practices, high standards of integrity and ethical conduct, compliance with all applicable laws, and respect for the rights and dignity of all people.

Our related policies concerning people management, career development, internal and external communication, including promotional activities, and stakeholders engagement support our commitment to gender equality, the enhancement of diversity, and women's empowerment.

April 28, 2026

Riferimenti/References

Baker Hughes Code of Conduct

Dichiarazione italiana sulla parità di genere

[Our Way: BH Code of Conduct](#)

Baker Hughes Policy Statements

[Human Rights](#)

[Modern Slavery](#)

Enabling Internal Policies

Fair Employment Practices

Anti-Harassment and Non-Retaliation

Workplace Violence

Global Program – Parental Leave

Corporate Social Responsibility Report: Representation of women

[Corporate Social Responsibility Report](#)